



Comune di Santa Maria a Monte
Provincia di Pisa

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
Nr. 15 del 14/02/2019

OGGETTO: PIANO TRIENNALE 2019/2021 DI AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA'.

L'anno **DUEMLADICIOTTO**, il giorno **14 (QUATTORDICI)** del mese di **FEBBRAIO** alle ore **14:30** in Santa Maria a Monte, nella sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale per discutere gli affari posti all'ordine del giorno.

1	PARRELLA Ilaria	Sindaco	Presente
2	DEL GRANDE Manuela	Vice-Sindaco	Presente
3	LUCCHESI Maurizio	Assessore	Presente
4	MACCANTI Elisabetta	Assessore	Presente
5	MICHI Roberto	Assessore	Presente
6	VANNI Luca	Assessore	Presente

Presiede la Seduta la Dott.ssa Ilaria Parrella, nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta il dott. Paolo Di Carlo, nella sua qualità di Segretario Comunale, che provvede alla redazione del presente verbale, ai sensi dell'art. 97, comma 4 lettera a) D.Lgs n. 267/2000.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione e deliberazione dell'argomento indicato in oggetto.

Oggetto: Piano triennale 2019/2021 di azioni positive in materia di pari opportunità

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'articolo 48 del D.Lgs. 198/2006 prevede che: " *Le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni... predispongono piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.*

Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi . "

Dato atto che l'attività di questa Amministrazione è stata sempre improntata al rispetto delle pari opportunità come rilevabile tra l'altro dall'ampia presenza femminile nelle posizioni apicali (Responsabili di Settore);

Ritenuto di formalizzare secondo la previsioni del citato D.Lgs 198/2006 s.m.i. un apposito piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2019/2021;

Visto il D.lgs 165/2001 "Testo unico sul Pubblico Impiego" s.m.i.;

Acquisito il parere per la regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del d. lgs. 267/00;

Con unanimi legalmente resi;

DELIBERA

1. Di approvare il Piano Triennale delle Azioni Positive 2019/2021 che si allega al presente atto (allegato A) a formarne parte integrante e sostanziale;

2. Di dare adeguata pubblicità allo stesso disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;

Successivamente, attesa l'urgenza di provvedere, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267 e successive disposizioni;

Con unanimi legalmente resi;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

PIANO TRIENNALE 2019/2021 AZIONI POSITIVE

Relazione introduttiva

L'organizzazione del Comune di Santa Maria a Monte vede una forte presenza femminile, per questo è necessario, nella gestione del personale, un'attenzione particolare e l'attivazione di strumenti per promuovere le reali pari opportunità come fatto significativo di rilevanza strategica. A tal fine è stato elaborato il presente Piano triennale di azioni positive. Il Piano, se compreso e ben utilizzato, potrà permettere all'Ente di agevolare le sue dipendenti e i suoi dipendenti dando la possibilità a tutte le lavoratrici ed i lavoratori di svolgere le proprie mansioni con impegno, con entusiasmo e senza particolari disagi, anche solo dovuti a situazioni di malessere ambientale. Nel periodo di vigenza del Piano saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti da parte del personale dipendente, delle organizzazioni sindacali e dell'Amministrazione Comunale in modo da poterlo rendere dinamico ed effettivamente efficace.

Premessa

L'analisi dell'attuale situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne:

Dipendenti	Categoria D	Categoria C	Categoria B	Totale
Donne	14	10	7	31
Uomini	4	16	8	28
Totale	18	26	15	59

La situazione organica per quanto riguarda i dipendenti denominati "Responsabili di Settore", ai quali sono state conferite le funzioni e le competenze di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 s.m.i., è così rappresentata:

Responsabili di Settore	
Donne	4
Uomini	2
Totale	6

Si dà atto che non occorre favorire il riequilibrio della presenza femminile, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D. Lgs. 11.04.2006 n. 198.

Piano di formazione annuale

A tutti i dipendenti è garantita la partecipazione a corsi di formazione qualificati, programmati e coordinati dai singoli Responsabili di Settore.

Ogni dipendente ha facoltà di proporre richieste di corsi di formazione al proprio Responsabile di Settore.

Le richieste verranno valutate di volta in volta dal Responsabile di Settore.

Durante l'anno i dipendenti partecipano in orario di lavoro a corsi di formazione sia esterni che residenziali, con copertura di tutte le spese di trasferta.

Tutti gli attestati dei corsi frequentati vengono conservati nel fascicolo individuale di ciascuno presso l'Unità Operativa Gestione delle Risorse Umane.

Riferimenti legislativi

- D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" s.m.i.

- Art. 57, D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma – art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246" s.m.i.

Obiettivi del Piano

Nel corso del prossimo triennio il Comune di Santa Maria a Monte intende realizzare un piano di azioni positive teso a:
Obiettivo 1. Garantire il benessere dei lavoratori attraverso la tutela dalle molestie, dai fenomeni di *mobbing* e dalle discriminazioni;

Obiettivo 2. Garantire il diritto dei lavoratori ad un ambiente di lavoro sicuro, sereno e caratterizzato da relazioni interpersonali improntate al rispetto della persona ed alla correttezza dei comportamenti;

Obiettivo 3. Promuovere le pari opportunità all'interno dell'Ente, anche in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale e nelle procedure di reclutamento del personale; **Obiettivo 4.** Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie ed altri strumenti finalizzati al superamento di specifiche situazioni di disagio;

Obiettivo 5. Istituire il CUG (Comitato unico di garanzia per le pari opportunità).

AMBITO D'AZIONE: TUTELA DALLE MOLESTIE E/O DISCRIMINAZIONI (OBIETTIVO 1)

Il Comune di Santa Maria a Monte si impegna a porre in essere ogni azione necessaria ad evitare che si verifichino sul posto di lavoro situazioni conflittuali determinate da pressioni o molestie sessuali, casi di *mobbing*, atteggiamenti miranti ad avvilire il dipendente, anche in forma velata ed indiretta; atti vessatori correlati alla sfera privata dei lavoratori sono forma di discriminazioni.

Tali finalità verranno realizzate attraverso le seguenti azioni:

- istituzione, anche in forma associata con altri enti, del Comitato Unico di Garanzia al quale il personale dipendente potrà rivolgersi per ogni segnalazione relativa a casi di *mobbing*, molestie o discriminazioni in genere;
- interventi idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche-*mobbing*.

AMBITO D'AZIONE: TUTELA DEL BENESSERE (OBIETTIVO 2)

Il Comune di Santa Maria a Monte si impegna a promuovere il benessere organizzativo ed individuale.

Tali finalità verranno realizzate attraverso le seguenti azioni:

- prevenzione dello stress da lavoro correlato ed individuazione di azioni di miglioramento;
- facilitazione del reinserimento e dell'aggiornamento al momento del rientro del personale in servizio dopo lunghi periodi di assenza dal lavoro (congedi per maternità, malattia....)

AMBITO D'AZIONE: PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNITÀ (OBIETTIVO 3)

Il Comune di Santa Maria a Monte si impegna a rimuovere gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nel lavoro e nell'accesso allo stesso, garantendo l'equilibrio fra i generi.

Tali finalità verranno realizzate attraverso le seguenti azioni:

- formazione ed aggiornamento di tutto il personale, senza discriminazione di genere;
- adozione di criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione del lavoro attraverso la formazione e la conoscenza delle potenzialità e delle professionalità presenti nell'Ente.

AMBITO D'AZIONE: FLESSIBILITÀ (OBIETTIVO 4)

Il Comune di Santa Maria a Monte si impegna a favorire le politiche di conciliazione tra responsabilità professionali e familiari.

Tali finalità verranno realizzate attraverso le seguenti azioni:

- sperimentazione di temporanee personalizzazioni dell'orario di lavoro, in presenza di oggettive esigenze di conciliazione tra la vita familiare e la vita professionale, determinate da esigenze di assistenza di minori, anziani, disabili gravi, diversamente abili ecc.;
- nell'ambito della concessione del part-time ad opera dei competenti dirigenti dovranno essere privilegiate le richieste riconducibili a situazioni di svantaggio personale, sociale e/o familiare

AMBITO D'AZIONE: PROMOZIONE DEL C.U.G. (OBIETTIVO 5)

Il Comune di Santa Maria a Monte si impegna ad istituire, anche in forma associata con altri Enti, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e la tutela contro le discriminazioni, in ottemperanza a quanto stabilito dagli artt. 1, 7 e 57 del D.Lgs. 165/2001, ponendo in essere ogni azione necessaria a favorirne l'espletamento delle funzioni.

DURATA

Il presente Piano ha durata triennale. Il Piano sarà pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito Internet del Comune. Nel periodo di vigenza del piano potranno essere raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente, al fine di poter procedere, alla scadenza, ad un adeguato aggiornamento.



Comune di Santa Maria a Monte
Provincia di Pisa

**SETTORE 2 – ECONOMICO FINANZIARIO, RISORSE UMANE E POLITICHE
COMUNITARIE**

La sottoscritta Simonetta Banti, responsabile del Settore Economico Finanziario, risorse umane e politiche comunitarie, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. lgs. 18 agosto 2000, n. 267

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

per quanto concerne la regolarità tecnica della proposta di deliberazione avente ad oggetto:

Piano triennale 2019/2021 di azione positive in materia di opportunità

Santa Maria a Monte, 14/02/2019

Il Responsabile del Settore n. 2
economico – finanziario, risorse umane
e politiche comunitarie
(Rag. Simonetta BANTI)

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco

F.to Dott.ssa Ilaria Parrella

Il Segretario Comunale
f.to Dott. Paolo Di Carlo

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 comma IV del D.Lgs n. 267/2000.

f.to Segretario Comunale

Dott. Paolo Di Carlo

che la presente deliberazione viene affissa in data 28/2/2019 all' Albo Pretorio online del Comune per 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, comma. I D.Lgs 18.08.2000 n.267 e vi rimarrà fino al 15/03/2019

che la presente deliberazione è stata comunicata ai capogruppo ai sensi dell' art.125 D.Lgs n. 267/2000 in data 28/2/2019 protocollo numero 3087 .
Santa Maria a Monte, 28/2/2019

L'incaricato della pubblicazione

f.to Dott.ssa Erika Biasci

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art.134 , c. III D.Lgs 18.08.2000 n.267

Santa Maria a Monte, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

La presente copia, è CONFORME ALL'ORIGINALE, per uso amministrativo e d'ufficio, conservato presso il servizio Segreteria Generale.